

РАССМОТРЕНО на  
заседании  
педагогического  
совета  
Протокол № 3 от  
21.03.2013

СОГЛАСОВАНО  
председателем  
профсоюзного  
комитета  
Протокол № 4 от  
22.03.2013

СОГЛАСОВАНО  
На заседании  
управляющего совета  
Протокол № 5  
От 22.03.2013

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МБОУ «Семеновская  
СОШ»  
№ 28 от 22.03.2013



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о собрании трудового коллектива МБОУ «Семеновская СОШ» г. Славгорода Алтайского края

#### I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Семеновская СОШ» (далее – Школа) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБОУ «Семеновская СОШ»

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления школы, а также с различными организациями и социальными институтами вне школы, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач школы.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МБОУ «Семеновская СОШ»

#### II. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- принятие Устава МБОУ «Семеновская СОШ», изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора МБОУ «Семеновская СОШ» о перспективах развития школы;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора МБОУ «Семеновская СОШ»
- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников школы к награждению;
- заслушивание отчёта директора школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.

#### III. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых школы является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором школы не реже двух раз в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.3. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором школы являются обязательным для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчетность

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания.

Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах школы и передается по акту.

V. Заключительные положения.

5.1. В случае изменения законодательства Российской Федерации в области образования и Устава МБОУ «Семеновская СОШ» настоящее положение может быть изменено (дополнено). Проекты изменений к настоящему положению разрабатываются заместителями директора, рассматриваются на Педагогическом совете, согласовываются с Профсоюзным комитетом, Управляющим советом и утверждаются директором МБОУ «Семеновская СОШ»

5.2. Настоящее положение должно быть признано недействительным и разработано заново в случае переименования, изменения типа и реорганизации.

5.3. Руководитель и педагогические работники школы несут предусмотренную трудовым законодательством Российской Федерации дисциплинарную ответственность за своевременное, точное и полное выполнение вышеизложенных своих обязанностей и надлежащее использование предоставленных им прав в соответствии с настоящим положением.

5.4. Настоящее положение размещается на сайте МБОУ «Семеновская СОШ»